

Norsk Arkivråds generalforsamling 26.-27. april 2022

Forslag om organisasjonsgjennomgang – lagt frem av landsstyret

Bakgrunn og forslag

Dagens organisasjonsstruktur ble vedtatt på generalforsamlingen i 2015 etter at den hadde vært en prøveordning i 2 år. Det er ikke foretatt en evaluering av NAs organisasjon siden 2013 og det i seg selv gjør at det bør foretas en helhetlig gjennomgang.

Siden 2013 har omgivelsene endret seg både innen fagfeltet vi er opptatt av og hos medlemmene våre. Dette ser vi blant annet gjennom endringer i medlemsstrukturen. Antall medlemskap går ned og hvert medlemskap representerer flere ansatte enn tidligere. Dette er en følge av blant annet sammenslåinger og at virksomheter med landsdekkende organisasjoner samler sin dokumentasjonsfunksjon i færre enheter og dermed også færre medlemskap.

NA gjennomførte en medlemsundersøkelse i 2015. Etter dette er det ikke undersøkt systematisk hvilket tilbud medlemmene ønsker, eller hvilke forventninger de har til hvordan NA skal fylle sin rolle som faglig interesseorganisasjon. Landsstyret ønsker en medlemsundersøkelse som sammen med blant annet tillitsvalgtes innspill kan være en del av grunnlaget for organisering og prioriteringer framover.

Landsstyret legger årlig fram årsrapport for foregående periode og handlingsplan for kommende periode for generalforsamlingen. Dokumentene viser både at NA gjennomfører mange aktiviteter, men at det er satsinger som nevnes i handlingsplan som organisasjonen har større utfordringer med å få gjort. Handlingsplanen er ment som et verktøy for landsstyret og utvalgene til å bruke gjennom året når aktiviteter planlegges og prioriteres. Landsstyret erkjenner at det ikke har vært en slik aktiv bruk av handlingsplanen de seinere åra, og ønsker å finne en bedre måte å oppnå mål og strategier. Landsstyret ønsker også å undersøke om en annen organisering og samarbeidsprosesser kan gi mer kraft til å gjennomføre aktiviteter og oppfylle handlingsplanen.

Pandemien og dens medfølgende omlegging til mer digitale arrangementer har på mange måter utydeliggjort behovet for et organisasjonsledd avgrenset til medlemmenes geografiske tilknytning. Vi ser at medlemsarrangementer som er holdt av regionleddet ofte har hatt tema og innhold som overlapper med arrangementer levert fra seminarutvalget.

NA drives først og fremst av de tillitsvalgte på deres fritid (frivillig arbeid). Derfor er det et mål at de tillitsvalgte kan bruke sin tid i NA på aktiviteter det føles meningsfylt å gjøre samtidig som det bidrar til at NA oppnår det som er ønsket av medlemmene. Det er også et

mål å opprettholde bredden i typer og formater på NAs arrangementer, og tilrettelegge for størst mulig deltagelse.

Landsstyret mener det er behov for en organisasjonsgjennomgang som ser på både hvordan arbeidet organiseres og selve organisasjonen, slik at NAs arbeid bedre tilpasses nye arbeidsformer og slik at NA får mer gjennomføringskraft framover.

Det er viktig at alle tillitsvalgte blir involvert i organisasjonsgjennomgangen, slik at deres ønsker og behov tas inn i grunnlaget. I tillegg bør det gjennomføres en medlemsundersøkelse som kan sikre at endringer er i tråd med medlemmers ønsker. Forslag til endringer legges frem for og besluttes av generalforsamlingen.

Forslag til vedtak:

Det skal stemmes over to alternative forslag til vedtak om organisasjonsgjennomgang:

Landsstyret endret på informasjonsmøtet sitt opprinnelige forslag til vedtak og har tatt inn det meste av ordlyden i Geir Magnus Walderhaugs innkomne forslag.

1 a) LANDSSTYRETS OPPDATERTE FORSLAG TIL VEDTAK OM ORGANISASJONGJENNOMGANG:

Generalforsamlingen ber landsstyret om å igangsette en helhetlig organisasjonsgjennomgang med mål om å foreslå en ny organisering som sikrer at tillitsvalgte og medlemmer ivaretas samt at organisasjonens mål oppnås og gjennomføringskraften styrkes.

Forslaget skal vektlegge at organisasjonen fortsatt skal være landsdekkende, og at eventuelle endringer i vedtekter ikke endrer NA sitt formål.

Forslag til ny organisasjonsstruktur, nye arbeidsformer og forslag til nødvendige endringer i vedtekter skal bygge på involvering av alle tillitsvalgte, og innspill fra medlemmene. Resultatet skal legges fram innen årsskiftet 2022-23 slik at den kan diskuteres, før den skal behandles og eventuelt vedtas av neste generalforsamling.

Forslaget legges frem for og vedtas av neste generalforsamling. Generalforsamlingen gir landsstyret mandat til å nedsette en arbeidsgruppe.

1 b) INNKOMMET FORSLAG OM VEDTAK TIL ORGANISASJONSENDING, FRA GEIR M. WALDERHAUG:

Generalforsamlingen ber landsstyret om å igangsette en helhetlig organisasjonsgjennomgang. Formålet med en gjennomgang er å foreslå en ny organisering.

Det er viktig å inkludere alle tillitsvalgte og i medlemmene mulighet til gi innspill. Det er viktig at organisasjonens mål legges til grunn slik at gjennomføringskraften til organisasjonen styrkes. Gjennomgangen skal komme med forslag til en ny organisasjonsstruktur, vurdere nye arbeidsformer og foreslå nødvendige endringer i vedtekter som endringene fordrer. Det skal legges vekt på hvordan organisasjonen fortsatt skal være en landsdekkende organisasjon. Det skal vurderes hvordan organisasjonen kan utnytte digitale arbeidsformer på en bedre måte.

Generalforsamlingen gir landsstyret mandat til å nedsette en arbeidsgruppe for gjennomgangen.

Resultatet skal legges fram innen årskiftet 2022-23 slik at den kan diskuteres, før den skal behandles og eventuelt vedtas av generalforsamling 2023.